

## **Referat fra brugermødet ang. Rideskolen torsdag den 13. marts 2018 – kl. 17-19.30**

### *Deltagere:*

Michael, daglig leder

Mulle, formand for bestyrelsen

Charlotte Skousen, sekretær for bestyrelsen

Nina, bestyrelsesmedlem

Medlemmer (40-50 stk) fra både rideskole og pensionærafdeling

### **Baggrund**

Grunden til at bestyrelsen havde indkaldt til brugermødet var for at tage en snak, ansigt til ansigt med GEK's medlemmer om trivsel, stemningen på GEK og begrundelse for vores forskellige beslutninger.

Som bestyrelsesmedlem har man valgt at bidrage til fællesskabet via bestyrelsesarbejdet. Og alle i bestyrelsen er klar over, at bestyrelsesarbejde indimellem kan være øretævernes holdeplads, fordi man ikke kan tilfredsstille alle individuelle behov, men er nødt til at finde kompromiser, der overordnet tjener GEK bedst som forening og klub.

Den lim, der binder en forening sammen, er dog baseret på en fælles indsats fra alle medlemmer. Derfor var det skønt at fremmødet til brugermødet var stort, og at der var mange som stillede spørgsmål og gav deres mening til kende.

Referatet nedenfor vil være suppleret med information, som ikke nåede igennem til mødet, men som er med til at perspektivere de sager, som blev drøftet.

### **Info om bestyrelsen og bestyrelsesarbejdet**

Bestyrelsen mangler lige nu en repræsentant som har sin gang rideskolen, Men os, som sidder i bestyrelsen pt har alle været en del af rideskolen enten som elev eller via vores børn og kender derfor rideskolen meget godt.

Vi vil derfor gerne benytte denne lejlighed til at opfordre medlemmer fra rideskolen til at stille op til bestyrelsen til generalforsamlingen her i april måned.

Som bestyrelsesmedlem bruger man mellem 10-30 timer om ugen på GEK afhængig af hvor meget fritid man har til rådighed og hvor mange udfordringer man støder på. Typiske arbejdsopgaver for denne bestyrelse har blandt andet været:

Organisation, struktur, økonomi, medarbejdere (pleje, kontrakter, møder, hvervning, lovgivning mm), renovering (ugentlige møder med kommune, rådgivere og bestyrelsen, udarbejdelse og stillingtagen til plantegninger, forundersøgelser, kontrakter, udbud, økonomi, lovgivning, jura, arkitektur, indretning, udarbejdelse og gennemlæsning af referater og baggrundsmateriale mm), medlemspleje (orientering, brugermøder, korrespondance, arrangementer, kommunikationsmateriale mm), hestehold (lovgivning, hestevelfærd, indkøb af heste, daglig pleje, mm), korrespondance med myndigheder, relaterede organisationer, naboer m.fl., pleje af netværk som er i klubbens interesse (Dansk Rideforbund, andre rideklubber, høringer etc.).

## **Indledning af mødet**

Mulle, som er GEK's bestyrelsesformand, bød velkommen, og indledte med at fortælle lidt om sin baggrund som rideskolemor, inden hun kom med i bestyrelsen.

Mulle har selv oplevet at lade sig rive med af løse rygter og snakken i krogene.

Hun nævnte blandt andet, at der dengang var megen negativ snak om at nogen dannede en klub i klubben på en meget ødelæggende måde.

Det Mulle ikke tænkte over dengang var, at vi alle har et ansvar for at bidrage til en rar og ordentlig klubånd ved blandt andet at stille spørgsmålstejn ved bagtalen og rygter fx ved at spørge ind til det vi hører.

Og medarbejdere har, som på alle arbejdsplader, både ansvar for og pligt til at optræde loyalt i relation til deres arbejdsplads og ledelse og at tale med ledelsen, hvis man er utilfreds og ikke med medlemmerne, som for medarbejderne skal betragtes som kunder.

Mulle afrundede sin indledning med at fortælle, at det blandt andet var for at fremme hestevelfærden, bidrage til den gode klubånd og give alle medarbejdere fair vilkår og afskaffe "klubben i klubben" at både hun og de øvrige bestyrelsesmedlemmer valgte at stille op til bestyrelsen sidste år.

## **Ordet blev frit**

Der blev opfordret til, at alle stillede de spørgsmål, de kunne komme i tanke om. Mulle pointerede, at alt helst skulle frem i lyset og at bestyrelsen og Michael (GEKs daglig leder) ønsker at arbejde så gennemsigtigt som overhovedet muligt, hvorfor intet er hemmeligt, lige bortset fra den tavshedspligt man har i relation til persondataloven.

Referatet fra mødet er nedenfor delt op i emner, da mange spørgsmål blev bragt op flere gange i de 2,5 time mødet tog. Bestyrelsen supplerer også her med informationer, som ikke nåede igennem til mødet, men som kan belyse de enkelte forhold.

## **Eliteholdenes adgang til det store ridehus**

Præcis spørgsmålet om hvorfor eliteholdene ikke måtte ride i det store ridehus var mange voksenryttere mødt op for at få afklaret. Det var således et spørgsmål, som kom op flere gange på brugermødet.

Vi diskuterede hvorfor voksen elitehold ikke får lov til at ride i det store ridehus. Vi, i bestyrelsen, lagde vægt på, at eliteholdene mandag og tirsdag havde fået lov til at benytte det store ridehus i en testperiode i efteråret. På daværende tidspunkt havde vi bedt de respektive undervisere fortælle eleverne på de respektive hold, at det var i det omfang det ikke var til gene for pensionærerne, som i deres bokseleje betaler for at have ubegrænset adgang til det store ridehus. Da bestyrelsen fik klager fra pensionærer, som havde svært ved at finde et tidspunkt – også i ydertiderne, hvor de kunne ride alene, hvis de skulle øve program til et stævne eller hvis deres hest havde brug for at ride i et ridehus uden en masse andre, valgte man at rykke undervisningen af elitehold tilbage i det lille ridehus.

Flere voksenryttere fra rideskolen slog på, at de betaler mange penge for undervisning og at de ikke føler at de får nok for pengene som det ser ud nu.

To medlemmer fra pensionærafdelingen mente godt, at pensionærerne kunne rykke ned i det lille ridehus, så rideskolens elitehold kunne ride i det store.

Vi drøftede også muligheden for at skære ned på antallet af ryttere på eliteholdene fra 8 til 6 ryttere, mod en merbetaling.

### **Kommer der nye heste og hvilke?**

I forlængelse af debatten om ridehusene og prisen på undervisning var der flere som mente, at klubben bør købe flere og bedre (dygtigere) heste så voksenrytterne får mere ud af deres undervisning.

Argumenterne var flere. Dels at vi i en periode har haft en del halte heste og derfor har haft svært ved at tilbyde, at alle kan ride på en hest, og indimellem må ride på en stor pony i stedet. Dels at, særligt nogle eliteryttere på rideskolen, ikke føler sig udfordret tilstrækkeligt af de heste vi kan tilbyde. Derudover var der fra enkelte medlemmer et ønske om at have flere heste, som kan udbydes til dels enetimer i rideskolen dels partsordninger.

Nogle medlemmer mente, at det hører med til 'hestelivet' at en hest indimellem er halt og at det naturligvis har konsekvenser for ridningen, hvilket ikke alle var enige i.

Både bestyrelsen og Michael er enige i, at der som udgangspunkt skal være heste nok, til den undervisning vi tilbyder, men at vi ikke har råd til at have heste i reserve, hvis nogen skulle blive halt. Dette var der generel forståelse for.

Nogle medlemmer ytrede ønske om at vi køber flere små ponyer til rideskolen, da vi pt mangler nogle til de yngste medlemmer.

Vi blev spurgt om der kommer flere heste, end de 7 som vi netop har købt. Vi forklarede, at vi lige nu er ved at lede efter en mindre pony, fx en lille 2'er. Evt. skal vi også have en hest mere. Vi er i alle tilfælde på jagt efter en ny handicaphest.

Sammenfattende kan vi sige, at de voksne ryttere efterlyser flere store og dygtige heste, børnerytterne og deres forældre efterlyser søde små ponyer så de små helt nye ryttere ikke skal starte ud med at ride en stor hest, mellemrytterne ønsker sig mellemstore ponyer som både kan springe og gå dressur. Det vil sige at vi har rigtig mange hensyn at tage i forhold til de krav eleverne har.

På mødet kom frem, at voksenrytterne ofte måtte ride på store ponyer, fordi hestene havde gået for meget allerede. Mellemrytterne oplevede dog, at de store heste "blev gemt" til voksenrytterne, så de ikke måtte få tildelt dem.

Bestyrelsen må i samarbejde med Michael kigge på dette. Måske kan et par små ponyer mere løse problemet, så alle ender med at ride den slags hest de gerne vil ride?

Nogle voksenryttere på mødet ville gerne vide, hvad bestyrelsens planer var for rideskolen. Om vi var ved at "sadle om" til en anden sammensætning af rideskoleheste.

Det er vi ikke som udgangspunkt. Vi har ikke set på den del endnu, men havde egentlig tilstræbt at opretholde samme sammensætning af ponyer/hest og samme antal, som vi altid har haft.

Vi kan dog fortælle, at vi efter dette input fra medlemmerne vil tage det op til førstkommende bestyrelsesmøde.

Der var spørgsmål til vores privattimer og et ønske om at vi bør melde ud, hvis vi ikke kan tilbyde disse til alle, da nogle rider på GEK netop på grund af dette.

Det vil vi gøre, da det er i alles interesse at folk til- eller fravælger GEK på basis af, hvad vi har at tilbyde.

Disse spørgsmål kræver dog en indgående beregning fra vores side, men vi lover at skrive ud så hurtigt som muligt angående dette.

### **GEK's priser**

Der blev stillet spørgsmål til hvorfor vi ikke bare sætter prisen op. Spørgeren mente, at medlemmerne åbenbart efterspurgte et dyrere produkt, som vi måske kunne give dem, hvis vi satte prisen et godt nyk op. Vores beliggenhed er attraktiv og alene det må kunne generere en højere pris.

Bestyrelsen vil sammenligne vores priser med de omkringliggende rideskoler. Dernæst vil vi regne på det. Som udgangspunkt mener vi, at GEK's priser ligger godt i tråd med priserne på rideskoler i omegnen.

### **Opsummering fra bestyrelsen vedr. prioritering af voksen elitehold på rideskolen, antallet og kvaliteten af rideskolehestene vs det økonomiske aspekt.**

#### **(Vi træffer først beslutninger når vi kan diskutere tingene i plenum på næste bestyrelsesmøde)**

Bestyrelsen og Michael tager naturligvis eliterytternes frustration alvorligt om, at de finder det svært at ride 8 heste i det lille ridehus på samme tid. En løsning, som vi drøftede på mødet, er at nedjustere holdene til 6 heste, hvilket naturligvis kræver en prisjustering.

Som beslutningsgrundlag, er vi nødt til at se på

- 1) hvad GEK overordnet lover medlemmerne når de melder sig ind i klubben,
- 2) Hvilken mission, vision og værdier klubben oprindeligt er baseret på
- 3) Hvilke økonomiske konsekvenser det har for GEK at have aktive medlemmer over 25 år kontra under 25 år.

#### 1) Løfte til rideskolemedlemmer, når de melder sig ind som ryttere (kan læses på gek.dk):

*"Rideundervisning på rideskoleheste eller -ponyer foregår i det lille ridehus og på den udendørs bane, når vejret tillader det".*

Citatet er fra gek.dk og har stået der i mange år. Det lille ridehus har altid hørt til rideskoleundervisningen.

På rideskolehold har man præcist overblik over, hvor mange ryttere der er i ridehuset ad gangen. I pensionærafdelingen er der i princippet ingen begrænsning og i spidsbelastningsperioder er vi oppe på 12-14 ryttere, der ikke rider samlet på et hold, men individuelt. Med til dette hører, at man som pensionær blandt andet betaler for at have ubegrænset rådighed over klubbens ridehuse (det store ridehus er forbeholdt pensionærer og det lille ridehus kan bookes, når rideskolen ikke bruger det).

#### 2) Mission, vision og værdier (kan læses på gek.dk)

**Vores mission er:** At drive en attraktiv og økonomisk bæredygtig rideklub fokuseret på juniorryttere med passion for heste og ridesport.

**Vores vision er:** At etablere professionelle rammer på Sportsrideskolen og skabe morgendagens stjerner.

**Vores værdier er:** Her på GEK har vi et værdisæt, der hjælper os til at skabe de bedste rammer for vores fælles passion for ridning, vores heste og vores samvær med hinanden:

- Vi udviser ansvar, faglighed og engagement
- Vi anerkender og udvikler talent
- Vi er hjælpsomme
- Vi styrker sammenhold
- Vi værner om de historiske rammer

Der er et overordnet fokus på unge ryttere og at udvikle deres sportslige præstation. Ud fra et økonomisk synspunkt, skal GEK drives som en forretning. Vores bygninger, skal også efter renoveringen, vedligeholdes løbende – det forpligter vi os til over for den fond, som ejer dem, og derfor skal vi hvert år generere et overskud til dette.

### 3) Økonomi:

Vi er over 500 medlemmer i GEK. Hver især har vi måske særligt øje for de forhold, der bedst matcher vores egne behov og ønsker. Som bestyrelse skal vi forsøge at tilfredsstille så mange medlemmer som muligt med afsæt i, at GEK skal være en økonomisk bæredygtig rideklub. Vi har det økonomiske ansvar og som bestyrelsesmedlem kan man i yderste konsekvens drages personligt økonomisk ansvarlig, hvis man træffer beslutninger, som åbenlyst er økonomisk uansvarlige.

Alle betaler samme pris for medlemskab fordelt på alder.

*Som pensionær betaler man mellem 3.870 kr. og 5.250 kr. pr. måned for at have sin hest opstaldet. Prisen inkluderer boks, foder, mugning i hverdag og adgang til ridebaner. Derudover betaler man ekstra for undervisning, ridning af sin hest, foldordning, trailerparkering, vinduesplads og afholder naturligvis selv alle udgifter ifm. hesten.*

*Som rideskolemedlem betaler man mellem 376 kr. og 735 kr. pr. måned for en lektion om ugen (0,5 – 1 time) – afhængig af om man er miniput/nybegynder eller elitevoksen. Prisen inkluderer rådighed over en pony/hest som klubben har købt, udstyr, instruktør, udgifter til boks, pasning, foder, dyrlæge, smed mm.*

GEK modtager hvert år tilskud fra Gentofte Kommune. I 2017 var tilskuddet omkring 1.300.000.

**Tilskuddet gives kun til aktive medlemmer under 25 år.**

Vi har pt lige under 20 % aktive medlemmer (104 personer) på 25 år og derover, hvilket har økonomisk konsekvens i forhold til hvor stort tilskud vi modtager. Hvis vi kun havde aktive medlemmer under 25 år ville vi modtage i omkring 1.630.000i tilskud.

Dvs. at det koster klubben omkring kr. 330.000 årligt i tilskud at have 100 medlemmer over 25 år.

Dette er ikke nyt og betyder heller ikke, at vi ikke skal have medlemmer over 25 år, men det skal naturligvis med i vores økonomiske overvejelser.

Dette for lige at give jer et indblik i hvilke hensyn bestyrelsen også skal tage i forhold til sammensætningen af rideskoleheste etc. Men vi vil, som tidligere skrevet, komme tilbage til jer efter næste bestyrelsesmøde med klar besked om hvilke retning vi går, så alle medlemmer kan vurdere om GEK matcher netop deres behov og ønsker, og kan beslutte ud fra dette.

### **Hvor meget går rideskolehestene?**

På mødet blev der også spurgt ind til belastning af rideskolehestene.

Michael fortalte, at der nøje bliver lavet belastningsskemaer for hestene, og selv i de perioder, hvor der har været en del skadede heste har INGEN heste gået mere end hvad de skal.

I de belastningsskemaer er partsridningen også på.

Dog har vi fundet ud af, at der er en joker. Og det er de enetimer som gives individuelt i rideskolen, som hverken kontoret eller Michael har haft oversigt over. Vi har bedt den pågældende underviser om at lave en oversigt over enetimerne, så alle kan se det og de kan blive medregnet i belastningen. Lige nu får kontoret bare en oversigt måneden efter undervisningen, og så er det for sent at rette op på en evt. overbelastning. Dog er vi overbeviste om at de undervisere som varetager enetimerne tager hensyn til belastning, når de udvælger hest. Pt kan vi se fra måned til måned, at enetimer løber op i omkring 25-30 undervisnings-lektioner pr. måned.

En ting vi pointerede var, at vi sætter hestenes tarv over rytternes individuelle ønsker og det var der heldigvis forståelse for.

### **Skadede heste og dyrlæge**

Der blev stillet spørgsmål til hvor længe hestene skal stå med skader og bare står i boksen.

Et medlem havde fået at vide at en rideskole-pony havde stået skadet i boksen i 3 måneder uden at blive tilset og uden at komme ud. Vi var naturligvis interesserede i, hvem der havde fortalt dette, da det ikke er sandt. Det fik vi ikke svar på.

Michael kunne fortælle alt om den pågældende pony og at den var observeret af ham og havde haft dyrlæge 2 gange. En af rideskoleunderviserne kunne fortælle, at hun altid sørger for, at de ponyer, der ikke har gået, kommer på fold.

Det blev forklaret, at ingen heste bare står med skader. Hestene bliver passet, de kommer på fold, de får tilsyn af dyrlæge når det kræves og GEK går i det hele taget meget op i at hestene på GEK har det godt.

Vi henstiller til, at medlemmer går til Michael, hvis de er i tvivl om noget i forhold til dette. Hvis Michael ikke er på kontoret, så skriv til ham.

### **Ledelse af rideskolen**

Vi kan fortælle, at Michael er daglig leder med overordnet ansvar for rideskolen, men at bestyrelsen lige nu overvejer hvordan vi kan både aflaste ham lidt og få mere fokus på rideskolen ved at ansætte en leder af rideskolen under Michael. Den leder skal både have nogle administrative opgaver samt almindelige ledelsesopgaver. Vi mangler i høj grad en person, der kan svare på medlemmernes mange mails, sørge for at elever bliver flyttet over på mere øvede hold i vores klub-system i takt med at de udvikler sig som ryttere. Det må også meget gerne være en, som kan stå for at opdatere vores hjemmeside og FB-side med oplysninger om rideskolen og stå for sponsoraftaler af rideskolehestene.

### **Køb af rideskoleheste**

Der blev spurgt om vi skulle lave en model så rideskolehestene kan sælges til de elever, som ønsker at købe dem efter nogle år som rideskoleheste.

Vi svarede, at den tanke har vi hele tiden støttet, da det er sympatisk og godt for 'trætte' rideskoleheste, at de kan få "et nyt liv" som privatheste. Men der er en særlig faktor, som har spillet ind i relation til rideskolen og det er den tragiske hændelse i julen, hvor vores hestehandler gennem mange år, desværre døde. Det stoppede alt leje og salg af heste i 2 måneder og først fornylig blev boet åbnet og vi fik mulighed for at købe de ponyer/heste vi ellers havde lejet og sende dem retur, vi ikke ønskede at købe.

Vi har nu fundet en ny god hestehandler, der ikke lejer heste ud, som den tidligere, men som sælger heste.

Vi kan for øvrigt oplyse om, at det ikke er særlig nemt at finde gode rideskoleheste.

Så når vi har en velfungerende og afholdt hest på rideskolen, giver det som udgangspunkt ikke mening at sælge den uanset hvor forelsket et medlem er blevet i den. Men hvis vi vurderer, at hesten ikke fungerer som rideskolehest eller har tjent os i mange år, så er det en skøn og sympatisk tanke, som vi naturligvis vil gøre alt for at gennemføre. Eneste forbehold er, at vi ikke kan sælge en hest, før vi har en tilsvarende hest som erstatning.

En rideskolehest er dyr at anskaffe. Og derfor er en naturligvis ingen ide i at sælge en rideskolehest billigt og købe en anden dyrt. Og desværre er der en formodning om at folk kan købe vores rideskoleheste meget billigt. Og det kan de desværre ikke. Vi bliver nødt til at se på hvad den er i værdi for GEK og hvad det vil koste at erstatte den. Og det er netop her et salg ofte strandes.

### **Medarbejdere, som har forladt stedet**

Vi har oplevet en afgang fra nogle medarbejdere i forbindelse med de ændringer den nye bestyrelse indførte. Dette er naturligt, og vi synes vi har været hurtige til at finde gode vikarløsninger og dygtige erstatninger for medarbejderne. Lige nu har vi ca. 14 tomme bokse i pensionærafdelingen, og det er helt efter planen. Vi vil nemlig ikke fylde op før renoveringen er overstået. Men det betyder også, at der er færre heste at muge ud hos og fodre, hvilket giver mindre staldarbejde. Derfor er der justeret ned i personalet fra Michaels side.

### **Vil bestyrelsen have hjælp?**

Der blev stillet spørgsmål til hvorfor vi ikke tager imod den hjælp, som der bliver tilbudt. Fx var der blevet tilbudt hjælp til et spørgeskema, som vi ikke havde rykket på.

Bestyrelsen svarede at vi rigtig gerne ville have at medlemmer tager initiativ til forskellige tiltag som gavner rideklubben både praktisk og socialt.

I øvrigt har et medlem fra rideskolen, foretaget en spørgeskemaundersøgelse for hele rideskolen sidste vinter. De svar har hverken den tidligere bestyrelse eller den nuværende bestyrelse modtaget. Vi har endda rykket for de svar rigtig mange gange. Derfor vil vi gerne selv have tråd i de undersøgelser, der bliver lavet.

I tilbuddet om hjælp i denne specifikke sag har bestyrelsen nok haft lidt svært ved at se præcis hvilken opgave medlemmet ville påtage sig. Vi beklager, hvis vi ikke har haft tid til at spørge mere ind til dette. Men vi vil gerne her slå fast, at vi er vilde med medlemmer, som tager initiativer selv. Vi har mange udvalg som man kan melde sig ind i. Disse udvalg refererer naturligvis til bestyrelsen, men der er rig mulighed for at arrangere gode tiltag som rideskolen efterlyser: Det kan være rideskolestævner, rideskolearrangementer, foredrag ved relevante fagpersoner til rideskoleeleverne, kurser til elever. På samme måde har vi i pensionærafdelingen nogen som involverer sig i stævner, kurser, arbejdsdage og fester.

GEK er vores allesammens klub og vi vil gerne pointere, at vi er åbne for rigtig meget. Og vi skal alle bidrage til fællesskabet, da det ikke kun er bestyrelsens ansvar men alles ansvar.

Vi har også et Junior-udvalg med elever fra rideskolen og juniorpensionærer. Det har kørt på lavt blus henover vinteren, og vi blev spurgt om det ikke skulle op og køre igen. Det skal det.

### **Synlighed i rideskolen**

Der er et ønske om at bestyrelsen skal komme mere nede i rideskolen. Det vil vi gerne, og har nok lidt travlt med andet, når vi er nede i stalden. Dette vil vi først og fremmest forsøge at efterleve, men det løser sig også, når vi får et medlem i bestyrelsen som er fra rideskolen. Og vi håber, at der er nogen fra rideskolen, som har lyst til at stille op til bestyrelsen og involvere sig i bestyrelsesarbejdet.

Der var en til mødet, som fortalte, at hun tidligere havde været bestyrelsesmedlem fra rideskolen og fik en del gode ting gennemført. Så hun kunne kun opfordre til at rideskolemedlemmer stiller op til bestyrelsen.

### **Stemmeret i rideskolen**

En mor stillede spørgsmålstegn til hvorfor man ikke har stemmeret, hvis man har børn i rideskolen. Netop dette forslag har været oppe og vende ved tidligere generalforsamlinger og her var udmeldingen, at forældre kan melde sig ind som passive medlemmer (165 kr. /halvår) og derved få stemmeret.

### **Adgang til køkkenet?**

Der blev spurgt, om det er muligt at få adgang til køkkenet, så man kan lave te, kaffe, lidt mad osv. Bestyrelsen svarede, at det er der desværre ikke. Køkkenet bliver brugt til madlavning og til sociale arrangementer og stævner. Det er i forvejen svært for medlemmerne at holde logen og den åbne del pæn og ryddelig, så vi tør ikke åbne op for køkkenet. Desuden bliver køkkenet brugt til opbevaring af sodavand og andre indkøb.

Der står en vandkoger i mellemrummet, og der er sat krus og tebreve frem. Så det er muligt at lave te der.



### **Regler i ridehuset**

Der blev spurgt ind til reglerne i det store ridehus og at nogle fx oplevede, at der blev kommenteret på andres ridning.

Dette er selvfølgelig ikke i orden, lige som det heller ikke er i orden at stå og råbe fra barrieren til rytterne – uanset om det er til ens eget barn. Bestyrelsen har netop sendt de vigtigste regler for ridehus, stald og folde ud til alle igen.

Her står også reglerne om booking af det lille ridehus.

### **Passerne**

Der blev spurgt om der kunne komme passer på alle hestene. Og det skal der følges op på.

Passerne skal pudse udstyr og nusse og strigle hestene.

### **Sadelrummet**

Der mangler lys i sadelrummet i rideskolen. Der skal vi naturligvis fikse.

Der er i det hele taget ofte kaos i sadelrummet.

Vi kunne fortælle, at som en led i renoveringen får rideskolen et større sadelrum, som bliver meget bedre organiseret.

Vi fik oplyst, at der i Ølstykke er et godt system, hvor der er navn på sadelholderne og 2 underlag til hver hest med hestens navn på. Det lyder rigtig smart og noget vi skal overveje.

### **Spørgsmål til regninger**

Der var spørgsmål til regninger, som er kommer sent. Vi beklager dette. Det skyldes at kontoret har haft et stort ekstraarbejde med at gennemgå regninger og få sat alt i system. Og der har været et efterslæb længe.

Kontoret har også måtte efterlyse indberetning af privattimer, så disse kunne blive faktureret videre. Alt er nu sat i system, så fra nu af skulle det køre.

### **Rygter og sladder**

Vi vil rigtig gerne have, at medlemmer stiller spørgsmålstegn til de rygter og historier de måtte høre om GEK. Simpelthen spørge i dybden og spørge præcis, hvem der har sagt det. Det er den eneste måde vi kan komme dette til livs. Rygter er virkelig ødelæggende for den gode stemning og det gode sammenhold i klubben.

Bestyrelsen forsøger også at finde ind til kernen og stoppe rygter og usande historier. For det kan ikke være i nogens interesse at sætte rideklubben i dårligt lys.

### **Beredskabsplan**

Der blev spurgt om vi ikke skulle lave en slags beredskabsplan, som kunne benyttes, hvis der opstår sådan en krissituation igen, som den vi havde da alle vandkopper frøs for nogle uger siden. Det synes vi var en god ide. Kirsten og Stino vil sammen udarbejde en sådan.

Vi takker for et rigtig godt fremmøde og for god ro og orden. Vi glæder os til at vi sammen kan se fremad og kan kun igen opfordre til at I henvender jer direkte til enten vores daglige leder, Michael eller til bestyrelsen (mail eller ring), hvis der er noget I vil have belyst eller vendt.

Med venlige hilsner bestyrelsen og Michael