

BESTYRELSESMØDE DEN 7. MAJ 2018

Tilstede

Mulle Gregorius (Formand)
Mikkel T. Madsen (Næstformand)
Karina Christoffersen (Kasserer)
Charlotte Skousen (Sekretær)
Ann-Cristin Tømmerbakken (bestyrelsesmedlem)
Hanne Friberg (bestyrelsesmedlem)
Michala Troels-Smith (Suppleant)

Fraværende

Nina Kruse (bestyrelsesmedlem)

Agenda

1. Velkommen til de to nye medlemmer
2. Bestyrelsens arbejde det sidste år
3. Generalforsamlingen – revisor
4. Afstemning og konstituering
5. Spørgeskemaundersøgelse v. Karina og Ann-Cristin
6. Medlemsinddragelse, demokrati i klubbens hverdag v. Karina og Ann-Cristin
7. Renovering - Status v. Hanne og Mikkel
8. Byggeforsikring, v. Mixi
9. Rideskole - stillingsannonce til at erstatte Casper, v. Charlotte
10. Rideskolelærer-møde, referat
11. Rideskolestævne etc. koordinering af frivillige kræfter
12. Partskontrakt
13. Opjustering af it til kontor
14. Fælles bestyrelsesmail med afsender og tracking af besvarede mails.
15. Vores forskellige udvalg
16. Persondata-forordningen
17. Beskæring af buske ind til naboerne mod øst
18. Eventuelt

Referat

Ad 1.

Vi bød velkommen til de to nye bestyrelsesmedlemmer, Karina og Ann-Cristin (AC) og alle fortalte lidt om sig selv og vores motivation for at melde os til bestyrelsen.

Den tidligere bestyrelse er alle rigtig glade for, at bestyrelsen nu har fået de to nye medlemmer, som betyder flere arbejdende hænder i bestyrelsen, nye kræfter, masser af gode ideer og gode kompetencer og at de samtidig repræsenterer rideskoledelen af klubben.

Ad 2.

Mulle fortalte kort om vores arbejde det seneste år, og de udfordringer vi har haft. Alt vores arbejde er samlet i mapper og Mulle har lavet et ret udførligt dokument indeholdende de vigtigste mailkorrespondancer vi har haft, og som er med til at give et billede af vores udfordringer og arbejde. Det dokument skal de nye bestyrelsesmedlemmer naturligvis læse.

Action: Mulle mailer det til dem

Ad 3.

Referatet fra Generalforsamlingen er klart. Det bliver lagt ud på hjemmesiden, så snart det er godkendt.

Bestyrelsen var noget overraskede over revisorens udlægning af regnskabet til Generalforsamlingen, som afveg meget fra den gennemgang han havde lavet for bestyrelsen og Fonden før mødet. Derfor har Mulle sendt en mail til Revisionsfirmaet og bedt ham kommentere noget. Vi har fået svar fra Revisionsfirmaet Pryds, og kan ikke helt afkode, om deres svar skal tolkes som, at de trækker sig fra arbejdet med regnskabet for 2018.

Action: Mulle skal lige høre om revisoren har trukket sig ift. 2018, og om vi så i givet fald skal finde en anden revisor.

Ad 4.

De to nye bestyrelsesmedlemmer synes som udgangspunkt, at de forskellige bestyrelsesposter skulle besættes med de samme personer som hidtil.

I henhold til vedtægterne kunne Mixi godt sidde med kasserer-posten, selvom hun nu er suppleant.

Mixi ville dog gerne af med denne post, hvorfor Karina overtager kassererposten.

Der blev således ingen afstemning og bestyrelsen konstituerede sig således:

Formand: Mulle

Næstformand: Mikkel

Kasserer: Karina

Sekretær: Charlotte

Bestyrelsesmedlem: Ann-Cristin

Bestyrelsesmedlem: Hanne

Bestyrelsesmedlem: Nina

Suppleant: Mixi

Action: Charlotte opdaterer hjemmesiden med de nye navne

Ad 5.

Karina og AC vil gerne lave en brugerundersøgelse i rideskolen, hvilket resten af bestyrelsen synes er en rigtig god ide. Der har været lavet en for halvanden år siden, hvor AC var inde over, men hvor resultaterne aldrig blev behandlet, da svarene ikke kunne downloades til Excel efterfølgende.

Derfor har Karina undersøgt, hvordan vi kan lave nogle helt simple surveys, med fx kun ét lukket spørgsmål og ét åbent og nogle baggrundsspørgsmål. Der er meget forskel i priserne. Karina har fundet et sted, hvor prisen er 300 kr. om måneden og et sted, hvor det koster 3000 kr. om måneden. Måske har DRF en aftale med en survey-udbyder, som vi kan bruge. Det skal i hvert fald undersøges.

Vi talte om, hvornår vi skal lave undersøgelsen. Hvis vi kan nå at lave den før vi går på sommerferie, er det selvfølgelig godt, fordi medlemmerne får mulighed for at komme til orde hurtigt.

Både ombygningen og især ansættelsen af en ny leder til rideskolen i løbet af sommerferien vil dog få en stor indflydelse på mange elementer i rideskolen, hvorfor det måske kan være omsonst at bruge tid og penge på en survey, hvor svarene allerede er forældede, når resultaterne er gennemarbejdede og vi starter med ny leder og nye tiltag efter ferien.

Action: Karina undersøger priser. Både på enkelt surveys og på at lave en før og efter ferien.

Ad 6.

Karina mente, at vi som bestyrelse vil have godt af en generel diskussion om hvilke opgaver, som med formål kan lægges ud til medlemmer, og hvilke beslutninger, som alene er bestyrelsesbeslutninger. Det synes resten af bestyrelsen var en rigtig god ide, så dette kan vi diskutere til vores næste møde.

Action: Karina vil sende os noget materiale hun har liggende fra Dansk Idræts Forbund.

Ad 7.

Hanne og Mikkel fortalte kort om renoveringen og tidsplanen, som vi heldigvis stadig følger og tror på.

Der bliver løbende afholdt projektmøder både med kommunen og ingeniørerne.

Hanne, Mikkel og Fie (fra kommunen) er med og Michael er også indover hele vejen,

da han har en masse viden fra sin tid på Ballerup, som vi kan drage fordel af i denne proces.

Næste styregruppemøde er på rådhuset den 17. maj.

Vi planlægger stadig at både rideskolehestene og privathesten skal forlade stalden senest den 25. juni.

Det giver nemlig vores medarbejdere tid til at skrue det løsøre ned, som vi kan genanvende på GEK, før entreprenørens folk kommer. Resten skal personalet køre på lossepladsen, og netop den proces er besparende for hele reoveringen.

Action: Hanne og Mikkel melder ud med det samme, hvis tidsplanen mod forventning pludselig skrider

Ad 8.

Vi har fået et tilbud på en byggeforsikring fra vores forsikringsmægter på 32.544 kr. Vi skal overveje at sænke summen til 15,5 mio. (da vi, ifølge Fie, ikke skal tage rådgiverbeløb med i summen). Det kan nedbringe præmien en smule.

Pensionærernes heste er dækket af deres egne forsikringer. Rideskolehestene er dækket af klubbens forsikring. Vi vil gerne lige have et tilbud mere før vi beslutter os, og vi har tid nok til at få det.

Action: Mikkel tager far i IF-forsikring og Mixi får et tilpasset tilbud fra Flemming.

Ad 9.

Vi skal ha' søgt efter en leder af rideskolen, som kan erstatte Casper. Vi skal bruge en leder med mange kompetencer. For eksempel skal han/hun ud over lederevner både kunne undervise, organisere, kunne løse kontoropgaver og bo på stedet, så vi får en synlig person i stalden i det tidsrum, hvor Michael ikke er der.

Stillingsannoncen blev gennemlæst af alle til mødet og sendt på mail til de to nye medlemmer, som lige kan give deres tilbagemelding. Vi forestiller os, at funktionen skal besættes til medio august. Alle fra bestyrelsen er velkomne til at deltage i de forestående samtaler. Vi vil starte med blot at lægge annoncen på vores hjemmeside og Fb-sider og bede medlemmerne om at dele den. Det har før givet meget fint resultat.

Action: Når annoncen er godkendt, skal Mulle layoute den, så vi kan få lagt den ud så hurtigt som muligt.

Ad 10.

Rideskolelærerne har, efter aftale med Michael, afholdt et møde, hvor der er meldt om et rigtig godt sammenhold og en god stemning rideskolelærerne imellem. Der foreligger et fint referat fra mødet.

Ad. 11

Rideskolelærerne arrangerer og afholder rideskolestævnet, som lige nu er planlagt til at blive enten den 16. eller den 23. juni.

Michael skal tjekke op om hvilken dato, som er mest fordelagtigt i forhold til hestenes sommerferie. Den indebærer nemlig, at smeden kommer og tager skoene af alle hestene, før hestene drager på sommerferie den 25. juni.

Action: Michael må følge op på dette og vende tilbage til rideskolelærerne, hvis smedens arbejde konflikter med rideskolestævnet.

Ad 12.

På Generalforsamlingen blev der efterspurgt mere info om parterne, og om der kunne laves en oversigt over, hvem som har part på hvilke heste, så parter kunne aftale at ride sammen osv. Desuden er nogle lidt i tvivl om, hvad man må og ikke må, hvis man har en part. Må man fx gerne ride en tur rundt om Bernstorffsparken? Må man ride i mosen? Hvad er i orden?

Action: Michael vil lave en oversigt over hvem om har parter og hvilke dage. Og AC vil kigge på partskontrakten og se om der er noget, som er uklart der.

Ad 13.

Kontorets computere er oldgamle og virkelig langsomme og programmerne er ikke opdateret i mange år. Fx er Outlook på Aase-Lines computer sidst opdateret i 2008. Det skaber stor frustration hos Michael og Aase-Line og desuden har vi jo erfaret, at nogle svar ikke bliver sendt.

Vi venter på, at få et tilbud på de to leverandører, som har kigget på vores behov og kommer med en løsning til os. Michael har desuden brug for en ny telefon, da den han har fået ikke fungerer rigtigt.

Action: Ann-Cristin vil kigge på tilbuddene og drøfte dem med Aase-Line og Michael, ud fra de behov, der er i det daglige arbejde på kontoret.

Ad 14.

Vi skal naturligvis ha' tilføjet de to nye bestyrelsesmedlemmer på bestyrelsen@gek.dk, så de får alle mails, som bliver sendt til den adresse.

Da vi har haft problemer med at besvare mails fra kontoret, har vi forsøgt at besvare mails sendt direkte til bestyrelsen ret hurtigt. Også fordi vi får mange mails, og vi er bange for, at de drukner, hvis de ikke besvares med det samme.

Karina anbefaler, med afsæt i hendes viden om foreninger, at vi laver en anden procedure for besvarelse af medlemmers mails til bestyrelsen. Da det er frivilligt arbejde er en svartid på ca. 5 dage rigtig pænt og ligger godt i tråd med andre foreningers svartid.

Resten af bestyrelsen bakkede op om dette, og vi blev derfor enige om, at vi skal kommunikere ud på hjemmesiden, at det er den svartid, som medlemmerne kan forvente.

Desuden vil vi gerne ha' oprettet en mail, hvor vi kan besvare bestyrelsesmails uden at de bliver besvaret med vores personlige mail som afsender. Det fandt vi ikke helt nogen løsning på. Måske kan vores nye IT-support hjælpe os?

Action: Mixi tilføjer de nye bestyrelsesmedlemmer

Ad 15.

Vi har nogle forskellige udvalg på GEK og disse udvalg har altid stået opført på hjemmesiden med navnet på udvalget og hvilke medlemmer, som var med i det pågældende udvalg.

På Generalforsamlingen ville nogle medlemmer gerne have præciseret formål og hvilke arbejdsopgaver, som kunne ligge i disse udvalg. Dette har vi gjort, og de beskrivelser ligger nu på hjemmesiden.

Karina mente ikke, at disse var lavet korrekt, da sådanne beskrivelser for det første skal stå i punktform, og desuden findes der en rådgiverguide i forhold til rekruttering af frivillige til udvalg, som fortæller hvilke informationer der skal med i sådanne beskrivelser (fx forventet tidsforbrug, antal møder etc.).

Bestyrelsen aftalte, at Karina til næste gang kommer med et bud på, hvordan beskrivelser kan laves om.

Desuden talte vi lidt om rideskoleudvalget. Gennemgående har det været svært, at få medlemmer fra rideskolen til at melde sig til nogle udvalg, og derfor er der i tidernes morgen lavet et rideskoleudvalg. Vi blev enige om, at vi rigtig gerne vil have, at rideskoleudvalget repræsenterer eleverne, og bestyrelsen håber derfor, at forældre til børn i rideskolen har lyst til at melde sig til udvalget.

Karina har noget baggrundviden om, hvordan man bedst hverver frivillige kræfter, som hun gerne vil bringe i spil her, hvorfor første skridt er beskrivelsen af rideskoleudvalget.

Action: Karina kommer tilbage til resten af bestyrelsen med hendes bud på beskrivelserne

Ad 16.

Den nye personadata-forordning træder i kraft her i slutningen af maj måned, og den får også betydning for nogle af de procedurer og arbejdsgange vi har i klubben. Vi går ud fra, at Klubmodul justerer deres system, men vil lige tjekke op på det. Ann-Cristin sidder med samme problematik på hendes arbejde, så hun er godt inde i det.

Action: Ann-Cristin forsøger at finde ud af hvilke procedurer, som skal laves om, for at GEK følger de nye regler.

Ad 17.

Vi er blevet bedt om at beskære træerne ind mod naboen for enden af ridebanen. Vi vil gerne beskære træerne, men vi har brug for, at naboerne i så fald giver tilsagn om, at de støvgener beskæringen så eventuelt vil afstedkomme i deres have er ok for dem.

Action: Nina får beskæreren til at give et tilbud, og så tager vi stilling til dette efterfølgende.

Ad 18

Eventuelt

- Vi vil kigge på rideskoleholdene og strukturere dem anderledes. Desuden synes vi alle, at det er en god ide, at der bliver inkluderet både teori og nogle enetimer, når man som helt ny rytter melder sig til ridning hos GEK.
Vi vil se på betegnelserne for holdene, så vi finder nogle mere retvisende navne, for de forskellige niveauer – navne som matcher andre rideskoler.
Denne opgave vil vi løse i samarbejde med den nye leder af rideskolen, så den opgave tager vi først fat på, efter sommeren.
- Vi har modtaget en opdateret miljørapport. Den er gennemgået til byggemøderne.
- Skatterådgiveren hos Dansk Erhverv har ringet os op og vi skal tage fat i SKAT og høre om, hvordan vi forholder os til medarbejderskatter (boliger, undervisning og opstaldning)
Action: Karina sætter sig sammen med Aase-Line og tager kontakten til SKAT angående dette, så vi sørger for at vi handler korrekt.

Næste bestyrelsesmøde er den 23. maj