

Referat af GEK bestyrelsesmøde den 31. maj 2017

Tilstede var

Mulle (formand)
Kirsten (næstformand)
Hanne
Charlotte (sekretær)
Mixi
Klaus
Nina

Agenda:

1. Godkendelse af referat
2. Procedure for referater i fremtiden
3. Økonomi/valg af kasserer
4. Brugerundersøgelse
5. Økonomi pensionærer/rideskole
6. Benchmarking imod andre rideklubber
7. Årsplan og forretningsorden
8. Møde med Chaz Otzen Fonden
9. Projekt-tidsplan for byggestart
10. Traktor og minilæsser
11. Opsigelses/klager
12. Forskelligt i stalden
13. Velkomstbrochure
14. Kommunikation til brugerne
15. Andet

REFERAT

1. Godkendelse af referat

Referatet fra sidste møde blev godkendt med nogle små rettelser. Så det bliver sendt til Julie fredag.

Action: Charlotte

2. Procedure for referater i fremtiden

Vi diskuterede procedure for referater i fremtiden

Vi blev enige om at gå efter denne struktur:

Handlingspunkter	Ansvarlig	Deadline
Referat	Charlotte	Senest 2 dage eft. møde
Kommentarer til referat	Øvrige bestyrelse	Senest 4 dage eft. møde
Referat sendes til personalet	Charlotte	En uge efter mødet
Referat sendes til medlemmer og lægges på hjemmesiden	(Charlotte)/ Julie C	Senest dagen efter medarbejderne.

Vi vil tilstræbe at gøre vores referater mere fyldestgørende, end de har været hidtil, men nogle punkter egner sig bedre til mundtlig overdragelse, hvilket vi fremover vil gøre ved nogle hyppigere brugermøder, hvor medlemmerne kan stille spørgsmål til referatet og bestyrelsen.

Vi skal finde den bedste måde at dele viden på, heriblandt referater blandt bestyrelsesmedlemmerne.

Action: Charlotte

Vi skal finde ud af hvordan klubmodul er struktureret, da den ikke er struktureret som vi gerne vil have den.

Action: Mixi tager kontakt til klubmodul og får opsat bestyrelses-mailen som den administrerende konto. Samtidig laves en ny mailkonto udelukkende til Julie Cederholm.

Mixi vil desuden tjekke op på, hvor mange af vores klubmodul-adresser som er aktive, og om vi evt. kan nedlægge nogle.

3. Økonomi/kasserer

Kirsten har fået det nyeste regnskab og budget fra John.

Vores regnskab ser fint ud ift. budgettet. Der er blevet taget højde for, at nogle flytter deres heste/ponyer allerede i juni måned, så vi ligger pænt med ift. budget.

Julie Cederholm vil fremover i samarbejde med kasserer stå for regnskaberne og budgetopfølgningerne. Vi skal udpege en fra bestyrelsen til kasserer-opgaven, som består i at få overdraget tallene fra Julie og godkende disse og derefter forklare de store linjer i økonomien videre til resten af bestyrelsen på vores møder.

Hanne ville i så fald gerne være påtage sig opgaven som kasserer, hvis vores revisor påtager sig at gennemgå regnskabet til Generalforsamlingen, og vi andre støtter op om hende.

4. Brugerundersøgelse for pensionærene – Charlotte (fastholdelse, positionering, indtjening)

Der blev rettet et par ting i det færdige spørgeskema, og så blev det besluttet, at spørgeskemaet skal ud til alle pensionærer hurtigt, så kan vi få svarene ind inden folk tager på ferie. Det er vigtigt at pointere, at denne undersøgelse skal tage temperaturen på tilfredsheden blandt pensionærer generelt, og at det vil give vores kunder mulighed for at ytre sig anonymt og direkte og komme med forslag til forbedringer. Primært skal den bruges til at se om der er steder, hvor vi for eksempel kunne få en større indtjening og en bedre kultur.

Efterfølgende har vi valgt at vente med at sende spørgeskemaet ud, da flere pensionærer allerede er taget på ferie, og personalet gerne vil have en mere detaljeret gennemgang af spørgsmålene først.

Charlotte vil gennemgå spørgsmålene med hhv. Casper og Stacie, Julie Lykke, Julie Cederholm. Skemaet kommer ud til pensionærene til august.

Action: Charlotte & Nina

5. Økonomi pensionær vs rideskole

Det er børnemedlemmerne, som giver os mest indtjening (incl tilskud), og der er flest børn i rideskolen. Vi ligger på en fordeling af 80% under 25 år og 20% over. Og det er en fin fordeling vi skal holde fast ved. Vi kigger mere på det punkt ifm. strategi for klubben.

6. Benchmarking imod andre rideklubber, som blev efterlyst på Generalforsamlingen.

Formanden har fundet 3 regnskaber, som vi kan sammenligne Gek med. Holte, Himmerlev og Mattson. Vi kan naturligvis ikke lave en grundig analyse, men vi kan kigge på centrale nøgletal og den service der bliver tilbudt pensionærer de forskellige steder.

Action: Charlotte

7. Årsplan og forretningsorden for den nye bestyrelse (herunder mødedatoer)

De praktiske ting som referatstruktur, korrespondance, overordnede ansvarsområder, og mødedatoer er nu blevet bestemt.

Vores næste møde er den 27. juni. Derefter den 16. august og derfra mødes vi den første onsdag i hver måned.

Resten af forretningsordenen må komme på plads, når bestyrelsen sammen får præciseret, hvad vi som klub skal og kan tilbyde vores medlemmer, hvilke af vores stærke sider vi skal fokusere på, og hvordan vi bedst får iværksat tanker, målsætninger og værdier til brugbar handling.

Vi var enige om, at medarbejderne selvfølgelig skal indover denne proces.

Vi går i gang med processen, når vi har resultaterne fra brugerundersøgelsen.

8. Møde med Chaz Otzen Fonden

Der er aftalt et møde med Thomas og Christian Levin allerede på tirsdag den 6. juni. Med til mødet tager: Susanne, John, Kirsten, Mulle og Hanne.

Levin har fået tilsendt vores årsregnskab og får vores budget.

John tager budgettet med, og vil stå for at forklare dette, hvis der skulle være spørgsmål.

Vi ønsker at fonden og kommunen i samarbejde vil give økonomisk støtte til renoveringen af stalden, startende med at lave nye kloakker og nyt gulv og derefter bygge stalden op igen.

Vi aftalte, at det var en god ide, at Fonden får tilsendt en lille præsentation af den nye bestyrelse på forhånd, så mødet ikke skal bruges til det.

Action: Hanne, Kirsten og Mulle

9. Projekt-tidsplan for byggestart v. Hanne

Hanne har lavet en tidsplan, som forklarer, hvornår vi skal starte op med de forskellige faser for at nå at kunne at starte renoveringen af staldene forår 2018.

Der er lavet et beregningsgrundlag, hvor Niras har inddelt i usikre beregninger, forholdsvist sikre beregninger og på den måde beregnet en middelværdi for omkostningerne.

Hanne har taget kontakt til Niels hos Niras, Vi håbede lidt, at forberedelsen til og selve renoveringen ville gå hurtigere, når vi nu kun renoverer staldbygningerne og ikke hele Gek. Dette er ikke tilfældet.

Når vi regner bagud fra 1.marts 2018, i forhold til alle de faser vi skal igennem, så skal det udvidede projektforslag startes op 1. august 2017 for at vi kan gå i jorden 1. marts 2018.

Så derfor har vi travlt nu, da det er vigtigt at vi kommer i gang 1. marts 2018 – og ikke senere.

Søren, som har været på projektet før kan vi, når det er nødvendigt, tage kontakt til i forbindelse med arbejdet med kontrahering og projektstyring.

10. Traktor/minilæsser

Vi har fået erstatning for den minilæsser som blev stjålet. Vores traktor skal dog udskiftes, da den er for gammel og ikke fungerer længere. Vi har fået et tilbud på at lease hhv. en ny traktor og en minilæsser, som ligner den vi bruger nu.

Det er dog vigtigt, at den nye traktor er mindre end den vi har nu, så den kan være på sin plads under halvtaget uden at være til fare for forbipasserende.

Men er den det, så accepterer vi tilbuddet på de to maskiner, da de er nøje udvalgt af Julie Lykke i forhold til Geks behov.

Action: Kirsten tager fat i Julie Lykke.

11. Opsigelser/klager

En af vores pensionærer har opsagt sin boks, da hendes pony blandt andet blev overset på folden en nat. Bestyrelsen har ikke været enige om, hvordan den sag skulle håndteres, men vi er enige om, at det er meget beklageligt, og at der med det samme skal iværksættes en procedure for, at sådanne ting ikke sker igen.

Staldmester Julie Lykke har allerede lavet en tjekliste, som alt personale skal løbe igennem, når de har vagt, deriblandt at se om der er efterladt en hest på en af vores folde.

Derudover har Julie Lykke udarbejdet faste procedurer for oplæring af medarbejdere, hvor de blandt andet fungerer som ”føl” for en fast medarbejder i den første periode.

Der vil yderligere blive lavet en liste over, hvad pensionærerne generelt kan forvente af staldpersonalet og vice versa.

Julie Lykke vil få hjælp til dette arbejde af Kirsten.

Action: Kirsten og Julie Lykke

12. Forskelligt i stalden

Ridebanen

Vi har fået et påbud om at ridebanen ikke må give naboerne støvgener. Dette tager vi meget alvorligt, og personalet bruger rigtig meget tid på at leve op til de krav, vi er pålagt om at vande banen. Det tager mange timer flere gange om dagen, hvilket er en stor arbejdsbyrde for personalet og til gene for rytterne, som i disse tidsrum må fraskrive at bruge banen.

Vi må derfor finde en løsning. Der er blevet undersøgt alle mulige forskellige toplag.

Vi vil ikke anlægge en helt ny og meget dyr ridebane, når vi skal i gang med at renovere bygningerne, da en sådan renovering går ud over banen. Så lige nu må vi finde en billigere løsning, som kan løse vores problem lige nu og her. Og det bliver muligvis et nyt produkt, som bruges med succes i Tyskland. Dette produkt skulle koste ca. 30.000 kr.

Hvis det er tilfældet og vi via vores egne redskaber kan sprede det ud på banen, så er det den løsning, vi vælger.

Action: Kirsten går til Julie Lykke, som får de sidste detaljer på plads ang. produktet.

Rotunden

Rotundens tag, vinduer og træværk kræver renovering grundet utætheder og følgerne deraf. Vi fik præsenteret et tilbud om udbedring på generalforsamlingen.

Julie Lykke har indhentet forskellige tilbud.

Vi har et på 135.000 kr. og et andet på 93.500 kr.

Vi går efter det billigste, som kommer fra et firma med et godt rygte.

Dertil kommer maling for 75.000 kr.

John siger god for, at vi har penge i budgettet til at få det ordnet.

Action: Kirsten tager fat i Julie Lykke så der bliver sørget for, at opgaven kan laves snarest.

13. Velkomstbrochure

Vi nåede ikke dette punkt.

14. Kommunikation til brugere

Vi nåede ikke dette punkt.

15. Andet

Julie bruger ikke sit klubværelse, så måske kan vi udleje det til en af de ansatte.

Stævner og Frivillige

Vi vil rigtig gerne have et godt forhold til SPR. Vi har stor glæde af at kunne benytte deres baner i Parken. SPR forventer til gengæld, at vores medlemmer stiller op, når de afholder stævner i Parken.

Det er svært at få hjælpere nok til disse stævner, og i øvrigt også til Geks egne stævner. Vi er klar over, at mange har mange andre ting at tage sig til end at hjælpe ved et stævne, men det er nu engang frivillige kræfter, som skal bære et ridestævne. Så vi vil fra bestyrelsens side pointere, at hvis medlemmerne ønsker, at der forsat skal være stævner på Gek eller SPR, så skal man komme ned og hjælpe til. Gerne i 3-4

timer. Det er klart, at de ryttere (plus deres forældre), som starter stævnet har en forpligtelse til at hjælpe, men alle andre bør også melde sig.

Ryttere fra rideskolen er også meget velkomne. Både børn, voksne og forældre. Faktisk lærer man meget af at være hjælper til et stævne.

Børn og gode staldmanerer

Vi talte om, hvordan vi får lært børnene at gebærde sig i stalden. Især omkring hvordan de lærer at feje efter sig, og i det hele taget hjælpe med at rydde op efter sig selv på staldgangen og hvor de ellers færdes.

Vi vil gerne aktivere vores kommunikation- og juniorudvalg til at arbejde med at få indarbejdet nogle gode vaner hos alle.

Det er utrolig vigtigt, at de voksne ryttere (og forældre) er gode eksempler for børnene, da det ellers bliver en umulig opgave.

Vi går videre med dette punkt på et senere møde.

Næste bestyrelses møde er tirsdag den 27. juni